

## **!!! РАСПРОСТРАНЕННЫЕ ВОПРОСЫ РАБОТОДАТЕЛЯ В СИТУАЦИИ СОБЕСЕДОВАНИЯ**



### **Вопрос-просьба: *Расскажите немного о себе.***

Этот вопрос нередко звучит первым, поскольку многие интервьюеры считают его хорошей «затравкой» для предстоящего разговора. Вместо эффектного ответа многие соискатели бормочут в ответ избитые фразы. Считается, с его помощью можно узнать о приоритетах кандидата в жизни: люди в первую очередь говорят о том, что их больше волнует. Лучше всего попросить интервьюера уточнить вопрос, например: «Насколько я понимаю, вы хотели бы, чтобы я рассказал вам о своих планах, не так ли?» и начинать ответ с нынешнего этапа вашей карьеры, а уже после этого двигаться к вашей трудовой биографии.

**!!! Рекомендуется избегать бессвязного документального повествования, избыточных сведений, которые не относятся к интересующему вас месту работы. Другими словами, не начинайте фразой типа: «Ну, родился в ...».**

### **Вопрос-просьба: *Назовите причину увольнения с предыдущего места работы.***

Этот вопрос может показаться более пугающим, чем есть на самом деле, так что не стоит слишком эмоционально разговаривать или занимать позицию защищающегося. Тот факт, что увольнение с предыдущего места работы не было вашим желанием, еще не повод исключать вас из числа претендентов. Не забывайте, что ответ на данный вопрос, имеет смысл лишь в том случае, если он отражает вашу способность справиться с работой, которую стремитесь получить. Скажите: «Не предвиделось карьерного роста». Можно сослаться на одни и те же обязанности и рутину на старом месте, на то, что территориально неудобно, график не устраивал — и лучше, если все это правда. О желании получить больше лучше говорить в последнюю очередь, как бы между прочим, мол, деньги — не единственная причина моего трудоустройства. Многие работодатели почему-то любят думать, что все хорошие сотрудники работают скорее за идею.

***!!! Рекомендуется избегать чрезмерного стремления защищать себя во время ответа. Не старайтесь убедить интервьюера, что на последнем месте работы вам «позволили уволиться, не оценив вас».***

### **Вопрос: Много ли вы знаете о нашей компании?**

Вопрос коварен только для ленивых. Отвечайте: «Достаточно много». Не переживайте, тот факт, что вы много времени потратили на исследование, интересующей вас компании и сбор соответствующей информации, не покажется интервьюеру свидетельством вашего отчаянного положения. Ваш ответ на подобный вопрос – шанс продемонстрировать всю серьезность ваших намерений. Какой-то минимум о компании нужно знать кровь из носу.

***!!! Рекомендуется предварительно узнать как можно больше о компании.***

### **Вопрос-просьба: Расскажите мне о вашем последнем месте работы.**

Вы должны быть готовы говорить о своем последнем месте работы с энтузиазмом и знанием дела. Работодатели предпочитают тех претендентов, которые увлечены своей работой. При ответе на этот вопрос подчеркните (но без лишней настойчивости) те стороны вашей предыдущей работы, которые имеют отношение к профессиональным требованиям на новом месте.

***!!! Рекомендуется избегать излишне общих, расплывчатых ответов, т.е. поверхностных характеристик работы (например, рассказ об удовольствии, который вы получали от работы, о том, какой там приятный коллектив, или о море удовольствия от загородного клуба компании).***

### **Вопрос: В чем ваши сильные и слабые стороны?**

Многие кандидаты неверно отвечают на этот вопрос, отмечая те «плюсы», которые не имеют прямого отношения к предлагаемой работе.

***!!! Рекомендуется избегать недооценки своих сильных сторон, о которых вы не хотели бы говорить, боясь показаться хвастуном. Отбросьте ложную скромность. Но помните: все ваши «плюсы» вы должны будете продемонстрировать на практике.***

Если говорить о ваших слабых сторонах, то необходимо быть кратким и искренним, но не стоит в мельчайших деталях расписывать те слабости, которые явно повредят вашей будущей работе.

**!!! Рекомендуется избегать излишнего самобичевания, однако не стоит утверждать, что у вас нет ни одного недостатка.**

### **Вопрос: Почему мне стоило бы принять вас на работу?**

Иногда этот вопрос задают в самом начале интервью, причем нередко, чтобы намеренно шокировать кандидата. При этом интервьюер полагает, что если вы не способны убедительно и уверенно ответить на данный вопрос, значит вы, скорее всего не подходящий кандидат.

Старайтесь избегать штампов «Потому, что я лучший кандидат» или «Потому, что вы не пожалеете об этом». Лучше что-нибудь сказать наподобие: «Исходя из того, что знаю об этой компании и о своих способностях, я считаю, что смогу внести свою лепту».

**!!! Рекомендуется избегать стремления отвечать, не продумав детали.**

### **Вопрос: Как вы считаете, способны ли вы работать в коллективе?**

Конечно, да! В современных условиях предпринимательства вам это совершенно необходимо. Только будьте готовы пояснить свой ответ, если интервьюер попросит вас пояснить, что вы понимаете под «работой в коллективе»

**!!! Рекомендуется избегать размазанных ответов типа «Это зависит от конкретной ситуации».**

### **Вопрос: Какова самая большая проблема, с которой вы столкнулись на последнем месте работы?**

Вопрос обоюдоострый, и цель у него тоже двоякая: во-первых, интервьюер получит некоторое представление о том, что вы считаете сложной ситуацией. Во-вторых, он прольет свет на то, как вы принимаете брошенный вам вызов – делаете шаг назад или хорошенько обдумываете ситуацию, прежде перейти к ее разрешению.

Этот вопрос – один из самых важных вопросов, на которые вам придется отвечать, так что заранее подготовьте парочку историй, которые выставят вас в выгодном свете. Постарайтесь быть поконкретнее, но не переигрывайте.

**!!! Рекомендуется избегать рассказов о проблемах, не имеющих отношение к новой работе и демонстрации своей неспособности ладить с людьми.**

### **Вопрос: Насколько вы удовлетворены темпами вашей карьеры?**

В действительности подразумевается «Насколько вы ненасытный и амбициозный человек?». Не будет большой беды, если вы сообщите, что гордитесь достигнутым, но все равно чувствуете, что вам предстоит еще многое сделать.

**!!! Рекомендуется избегать излишнего беспокойства по поводу темы или продолжительности ответа. Говорите просто и ясно.**

### **Вопрос: Чем вы предпочитаете заниматься в свободное время от работы время?**

Строго говоря, это ваше личное дело, чем заниматься в свободное время. И все же многие интервьюеры решаются на подобный вопрос лишь для того, чтобы получить дополнительное представление о вас, как о личности.

**!!! Рекомендуется избегать упоминания такого количества хобби и вариантов времяпровождения, которые заставят интервьюера задуматься над тем, когда же вы находите время для работы.**

### **Вопрос: Какую заработную плату вы хотели бы получать?**

Вопрос об этом звучит, только если о нем не упоминалось ранее или если вы нечетко сформулировали свои требования. Взгляды на то, как лучше отвечать на подобный вопрос различаются. Некоторые специалисты по трудоустройству считают, что раскрывать свои требования к оплате до того, как вам удастся больше узнать о самой работе (особенно о том, сколько намеревается платить вам ваш работодатель) – значит, совершить крупную ошибку. Однако есть и классический пример обобщения, которые естественно применим не в каждой ситуации.

Конечно, дискуссию об оплате труда лучше отложить на момент, когда вы одолеете большую часть интервью. Оптимальная стратегия ответа на этот вопрос заключается в том, чтобы указать минимально приемлемую сумму, подчеркнув при этом, вы надеетесь на оплату вашего труда не ниже его рыночной стоимости.

**!!! Рекомендуется избегать дотошного обсуждения оплаты вашего труда еще до того, как вы получите возможность описать то, что можете предложить компании, а также заявлений, что зарплата для вас «ничего не значит».**

*Мнение экспертов по кадрам:* смело называйте сумму, которая на 10—15% выше прежней зарплаты. «Максимум — 30%».